

Compte rendu des entretiens individuels et constitution du vivier du Mali

1

<p>Contexte de l'activité</p>	<p>Le processus de sélection des bénéficiaires du projet (futurs membres du vivier) a formellement commencé le 25 Octobre 2019, avec l'ouverture d'un appel à candidature à travers plusieurs canaux de communication afin de toucher le maximum de femmes potentielles candidates au vivier. Cet appel, initialement ouvert du 25 octobre 2019 au 25 novembre 2019 au Mali et a été prolongé jusqu'au 20 décembre 2019 pour le Burkina Faso et le Niger, afin de recueillir encore plus de candidatures.</p> <p>Au Mali, l'appel à candidature a été lancé à travers plusieurs canaux de communication, par radio via le Studio Tamani et l'ORTM, par des sites d'offres d'emploi tel que Mali pages et ANPE Mali. 389 dossiers des candidatures ont été recueillis à l'issue de la candidature.</p> <p>Après le dépouillement 30 dossiers ont été retenues pour le texte écrits, puis 15 pour l'évaluation orale qui est l'entretien individuel.</p> <p>Les entretiens individuels se sont déroulés dans les locaux de DRC-DDG à Bamako devant un comité de sélections composés des femmes représentants de la Société Civile, de la chargée de WIPNET et de deux staffs de DDG. Chaque entretien était filmé par un prestataire externe, engagé pour cela, afin de produire des capsules qui serviront d'établir les portraits de chaque candidate et qui serviront d'évaluer l'évolution de chaque candidate sur la durée du projet.</p>
<p>Comité de sélection :</p>	<p>Le comité de sélection était composé de cinq personnes à savoir :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bauma Linda Joelle : Coordinatrice Projet DDG 2. Mahawa Doumbia : Chargée du programme WIPNET, WANEP Mali 3. Fadima Boly : Secrétaire Générale de l'Association pour le renforcement des collectivités de base -BARC 4. Mariam Traore : Présidente de l'Association de lutte contre le chômage des femmes et des filles-mères du Mali -ACFM 5. Fatoumata MAIGA : Assistante programme et Chargée de communication DDG Sahel



Déroulement du de l'entretien

Les entretiens individuels des membres du vivier se sont déroulés le lundi 03 et le mardi 04 février 2020. La matinée du 03 février 2020 a débuté par un débriefing du comité de sélection. Cette séance a consisté à déterminer le rôle de chacune lors des entretiens. A l'issue de la discussion, il a été décidé que les rôles seront répartis de manière suivante :

- La coordonnatrice du projet se chargera de présenter le projet et de conclure chaque entretien en annonçant les prochaines étapes.
- Les questions de motivation, de disponibilité et d'attentes de la candidate seront posées tour à tour par les autres membres du comité et seront enrichies par les réponses données par la candidate.
- La chargée de communication de DDG se chargera de préciser toutes les attentes liées à la communication et à l'utilisation de l'image.

Après cette séance ont débuté les entretiens individuels. Neuf candidates ont été reçues dans la première journée, et six durant la seconde journée.

La candidate Mama Sogodogo de Sikasso a fait savoir au comité qu'elle se retire du processus de sélection pour question d'indisponibilité ; faisant partie d'un autre programme similaire, la candidate ne pouvait pas faire partie du vivier d'expertise féminin du PLF.

Trois candidates ont passé leurs entretiens par téléphones. Ces candidates se trouvaient à Gao et à Tombouctou et n'ont pas pu avoir de vol pouvant les emmener à Bamako à temps. L'option de prendre un trajet par route n'a pas pu être prise en compte pour ne pas exposer les bénéficiaires à un danger quelconque.

Le temps accordé à chaque candidate était de trente minutes afin de permettre à celle-ci de s'exprimer sans se presser et au comité de recueillir des éléments nécessaires pour motiver le choix des futurs membres du vivier. Toutefois, le temps consommé par les candidates était de 30 minutes pour l'entretien le plus long et 15 minutes pour le plus court.

Chaque journée d'entretien a été clôturée par un débriefing du processus auquel le comité participait :



	<ul style="list-style-type: none"> - Lors du debriefing de la première journée, il a été demandé aux membres du comité de donner leur impression sur le processus et de nommer les candidates favorables à faire partie du vivier à ce stade. Il a été difficile au comité de déterminer un choix quelconque parce que plusieurs candidates pouvaient faire partie de ce vivier. Cette difficulté a soulevé le besoin de rappeler les critères de sélection tels qu'indiqués dans l'appel à candidature et de rappeler aux membres du comité que le vivier d'expertise féminin recherchait des femmes ayant eu peu d'accès aux opportunités de renforcement des capacités jusque-là mais qui présentent un fort potentiel de développement. Cette précision a permis aux membres de décider de choisir quatre candidates ayant suffisamment d'expérience en matière de sécurité et cinq qui ont eu peu d'opportunités d'apprentissage mais qui ont une volonté d'apprendre et un potentiel de développement. - Le débriefing de la seconde journée a permis au comité de sélection de décider sur qui seront les membres du vivier d'expertise féminin au Mali. 														
<p>Résultats de la sélection</p>	<p>Après les deux jours d'entretiens, neuf candidates ont été retenus pour faire partie du vivier. Pour atteindre ce résultat, le comité a procédé à une notation de chacune des candidates ; cependant, les notes accordées aux candidates n'ont pas été considérées dans les décisions finales pour des raisons de procédures énoncées ci-haut. Le choix des membres du vivier a ainsi été fait en suivant les régions représentées. En effet, les régions représentées lors de la présélection étaient : Mopti, Kati, Ségou, Mopti, Gao, Sikasso et Bamako. Pour favoriser toutes les régions, le choix des membres du vivier a été fait pour chaque région d'abord avant de finaliser la sélection sur le niveau National. A la fin de cette sélection, sept régions ont été représentées.</p>														
<p>Noms des personnes retenues pour le vivier</p>	<table border="1" data-bbox="846 1018 1541 1295"> <thead> <tr> <th>Noms et Prénoms</th> <th>Région</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Mariam Damango</td> <td>Ségou</td> </tr> <tr> <td>Sira Sissoko</td> <td>Ségou</td> </tr> <tr> <td>Marietou Macalou</td> <td>Kayes</td> </tr> <tr> <td>Seyo Ouari</td> <td>Mopti</td> </tr> <tr> <td>Aminata Sangaré</td> <td>Koulikoro</td> </tr> <tr> <td>Aissata Ladj Haidara</td> <td>Tombouctou</td> </tr> </tbody> </table>	Noms et Prénoms	Région	Mariam Damango	Ségou	Sira Sissoko	Ségou	Marietou Macalou	Kayes	Seyo Ouari	Mopti	Aminata Sangaré	Koulikoro	Aissata Ladj Haidara	Tombouctou
Noms et Prénoms	Région														
Mariam Damango	Ségou														
Sira Sissoko	Ségou														
Marietou Macalou	Kayes														
Seyo Ouari	Mopti														
Aminata Sangaré	Koulikoro														
Aissata Ladj Haidara	Tombouctou														



	<table border="1"> <tr> <td>Maiga Fatoumata</td> <td>Gao</td> </tr> <tr> <td>Nana Alhassane Touré</td> <td>Bamako</td> </tr> <tr> <td>Fatoumata Idrissa Maiga</td> <td>Bamako</td> </tr> </table> <p>Les candidates pouvant être retenues sur la liste d'attente sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Loda Coulibaly du district de Bamako - Agnès Konaté de la région de Kayes 	Maiga Fatoumata	Gao	Nana Alhassane Touré	Bamako	Fatoumata Idrissa Maiga	Bamako	
Maiga Fatoumata	Gao							
Nana Alhassane Touré	Bamako							
Fatoumata Idrissa Maiga	Bamako							
Défis rencontrés	<p>Les défis rencontrés durant la préparation des entretiens individuels ont été :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les candidates venant du Tombouctou et Gao n'ont pas pu avoir leur vol UNHAS programmé pour le 03 février 2020 pour Bamako. Ces candidates ont accepté de passer leur entretien par téléphone. - Une autre candidate de Gao devait passer son entretien par téléphone car elle n'a pas pu obtenir son billet UNHAS. Cinq minutes après le début de l'entretien, la candidate a annoncé au comité qu'elle était à l'aéroport et qu'elle venait à Bamako. Le comité a sursis son entretien et a attendu l'arrivée de la candidate à Bamako pour continuer. En organisant son accueil avec la logistique, la Coordinatrice Genre et Sécurité a appris que la candidate en question travaillait pour le Mixte Migration Center (MMC) en tant que monitrice 4MI. En effet, elle venait à Bamako pour le compte de DRC dans le cadre d'une formation 4MI. A son arrivée, la candidate a été reçue et a passé son entretien malgré qu'elle ait accusé 4 heures de retard et a omis de mentionner qu'elle était prestataire de DRC. 							

